

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 15 Советского района Волгограда»
ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

25.09.2025

№01-10/571

Об изменении окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам, внесении изменений в штатное расписание МОУ гимназии №15, утверждении изменений в Положение об оплате труда работников МОУ гимназии №15 с 01.10.2025

С учетом требований трудового законодательства, на основании Постановления администрации Волгограда от 29.08.2025 года №864 «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда», для установления заработной платы работникам, не относящимся к педагогическому персоналу, в связи с изменениями оплаты труда, с учетом мнения профсоюзного комитета работников МОУ гимназии №15 16.09.2025, протокол №2, Общего собрания работников МОУ гимназии №15 16.09.2025, протокол №2

ПРИКАЗЫВАЮ:

6. Утвердить следующие изменения в Положение об оплате труда работников МОУ гимназии №15, утвержденное приказом от 31.08.2023г. №01-10/414 (с изменениями, внесенными приказом от 29.08.2025г. №01-10/430) с 01.10.2025г.

6.1. изложить Приложение №1 «Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ гимназии №15» к Положению об оплате труда работников МОУ гимназии №15 в измененной редакции (Приложение №1 к настоящему приказу).

6.2. изложить Приложение №2 «Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, не включенных в профессиональные квалификационные группы» к Положению об оплате труда работников МОУ гимназии №15 в измененной редакции (Приложение №2 к настоящему приказу).

6.3. изложить Приложение №3 «Перечень видов и размера компенсационных выплат работникам МОУ гимназии №15 за дополнительные виды работ (дополнительные обязанности), устанавливаемые в процентном соотношении с 01.10.2025г.» к Положению об оплате труда работников МОУ гимназии №15 в измененной редакции (Приложение №3 к настоящему приказу).

6.4. изложить Приложение №4 «Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам МОУ гимназии №15, устанавливаемые в абсолютном значении с 01.10.2025г.» к Положению об оплате труда работников МОУ гимназии №15 в измененной редакции (Приложения №4 к настоящему приказу).

7. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

Выписка верна
Директор



Е.Ю. Ляпина

Е.Ю. Ляпина

Приложение №1
к приказу от 25.09.2025 №01-10/571

Приложение №1
к Положению об оплате труда работников
МОУ гимназии №15

Размеры окладов, должностных окладов,
ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ гимназии №15

| № п\п | Номер ПКГ | Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень | Сумма |
|-------|-----------|---|----------|
| 1 | 3 | ПКГ должностей педагогических работников: | |
| | 3.2 | 2 квалификационный уровень: педагог-организатор; социальный педагог, педагог дополнительного образования | 17320,00 |
| | 3.3. | 3 квалификационный уровень: воспитатель; методист; педагог-психолог | 17494,00 |
| | 3.4 | 4 квалификационный уровень: преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; учитель; учитель-логопед; педагог-библиотекарь | 17668,00 |
| 2 | 5. | ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» | |
| | 5.1. | 1 квалификационный уровень (секретарь) | 12740,00 |
| 3 | 6. | ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | |
| | 6.2. | 2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством) | 13523,00 |
| 4 | 9. | ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» | |
| | 9.1. | 1 квалификационный уровень (уборщик служебных помещений, сторож, вахтер, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, дворник) | 12488,00 |

Приложение №2
к приказу от 25.09.2025 №01-10/571

Приложение №2
к Положению об оплате труда работников
МОУ гимназии №15

Размеры окладов, должностных окладов,
ставок заработной платы, не включенных
в профессиональные квалификационные группы

| № | Наименование должности | Минимальный размер должностного оклада в общеобразовательных учреждениях (руб.) |
|----|--|---|
| 1 | Специалист по закупкам | 13796,00 |
| 2 | Специалист по охране труда | 13796,00 |
| 3. | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 17494,00 |

Перечень видов и размера компенсационных выплат работникам МОУ гимназии №15 за дополнительные виды работ (дополнительные обязанности), устанавливаемые в процентном соотношении с 01.10.2025г.

| Показатель | Проценты % |
|--|---------------|
| За организацию "двигательных" перемен с учащимися | 2% |
| За реализацию программы по профориентации "Россия-мои горизонты" | 2,8% |
| За руководство методическим объединением учителей начальной школы, учителей – предметников, классных руководителей | 3% |
| За проведение консультаций по коррекции знаний учащихся (за одну группу) | 3% |
| За работу с архивными документами | 3,2% |
| За осуществление учета вывоза твердых бытовых отходов | 4% |
| За руководство деятельностью творческой группы учителей начальной школы | 5% |
| За организацию театральных постановок с учащимися начальной школы | 5% |
| За выполнение обязанностей классного руководителя | 5% |
| За ведение табеля учета рабочего времени | 5% |
| За проверку письменных работ по математике 5-9 классы, 10-11 классы | 5% |
| За работу по организации подготовки и участия учащихся в конкурсе "По ступенькам бизнеса", других конкурсах по финансовой грамотности. | 5,1% |
| За поддержание порядка и безопасного состояния входов в гимназию | 5,4% |
| За организацию работы с банком одаренных и мотивированных учащихся | 7% |
| За работу по организации воинского учета учащихся | 7% |
| За организацию работы по озеленению школьного участка, организацию санитарных часов и месячников благоустройства | 7,5 |
| Работа по популяризации телефона доверия среди участников образовательных отношений | 8% |
| За увеличение объема работ: уборка ТБО по помещениям гимназии | 8% |
| За выпуск школьной газеты "Гимназический вестник" | 8,2% |
| За реализацию проекта ранней профессиональной ориентации "Билет в будущее" | 9,2% |
| За курирование и контроль деятельности педагогов по реализации адаптированных образовательных программ | 9,5% |
| За организацию работы волонтерского отряда "Дорогою добра" | 10% |
| За организацию работы спортивных секций для учащихся гимназии | 10% |
| За организацию работы центра тестирования иностранных граждан на знание русского языка | 10% |
| За организацию работы школьного музея | 10% |
| За проверку письменных работ в начальной школе, по русскому языку | 10% |
| Контроль за экономией расхода электро -, тепловой энергии и воды | 10% |
| За работу по организации участия учащихся 5-11 классов МОУ гимназии №15 в учебных конкурсах, проектной деятельности, конференциях, | 10% |

| | |
|---|-------|
| олимпиадах гуманитарного и естественно- научного профиля различного уровня | |
| За организацию работы по реализации проекта "Пушкинская карта" | 10% |
| Выплаты, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ОВЗ: за проведение коррекционно-развивающей работы с обучающимися при реализации АООП | 10% |
| Контроль сохранности учебников 5-11 классов | 11,2% |
| За организацию деятельности органов ученического самоуправления | 12% |
| За популяризацию Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" | 14% |
| За проведение рециркуляции учебных помещений гимназии в вечернее время | 15% |
| За проведение рециркуляции в столовой и учебных кабинетах 2 и 3 этажей в период образовательного процесса | 15% |
| За организацию работы по проведению медицинских осмотров и диспансеризации учащихся, учета сохранности групп здоровья учащихся | 15% |
| За организацию питания и ведение табеля учета бесплатного питания учащихся 1-4 классов | 15% |
| Курирование работы по участию обучающихся начальной школы в проекте "Орлята России " | 16% |
| За организацию индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования | 16,8 |
| За осуществления контроля работы кнопки тревожной сигнализации и системы АПС | 17% |
| За подготовку и проведение агитбригад по ДДТТ и пожарной безопасности для обучающихся 1-4 классов и работа с обучающимися и родителями по профилактике пожарной безопасности | 17,2% |
| Проведение библиотечных уроков | 17,5 |
| За подготовку документов и организацию работы сборного эвакуационного пункта (СЭП) | 19% |
| За организацию работы логопедического пункта | 18% |
| За руководство деятельностью районного методического объединения учителей начальной школы | 20% |
| За особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение детей на дому | 20% |
| За организацию межведомственного взаимодействия с учреждениями профессионального образования и профориентационной работы с учащимися | 20% |
| За организацию индивидуального обучения на дому, обучения детей с ОВЗ, детей-инвалидов | 20% |
| За заведывание мастерской | 20% |
| За организацию и проведение Всероссийской олимпиады школьников в гимназии | 20% |
| За организацию и проведение региональной олимпиады для школьников «Шаг в будущее» в гимназии | 20% |
| За подготовку лабораторного оборудования для проведения лабораторных и практических работ | 20% |
| За организацию внеурочной деятельности с учреждениями дополнительного образования в группе продленного дня | 20% |
| За организацию оформительских работ для проведения КТД | 24 % |

| | |
|--|-------|
| Организация работы по внесению данных учащихся в программу персонафицированного финансирования дополнительного образования | 25% |
| За организацию работы по внесению сведений в федеральную информационную систему "Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) квалификации, документах об обучении" | 25,4% |
| За организацию работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма , организацию работы клуба ЮИД | 25,9% |
| За организацию и проведение Всероссийских проверочных работ | 27.1% |
| За организацию спортивно-массовой работы | 30% |
| За организацию работы по сохранности школьной мебели | 30% |
| За поддержание порядка в спортивных раздевалках и холле гимназии | 37% |
| Организация работы по безопасности и антитеррористической защищенности | 40% |
| За курирование работы по формированию функциональной грамотности обучающихся, организация мониторинга | 49,3% |
| Выполнение работ по соблюдению требований пожарной безопасности | 57% |
| За организацию работы по обеспечению безопасности обучающихся, создание условий по сохранности их жизни и здоровья | 50,1% |
| За организацию работы учителей в системе СГО | 54% |
| За проведение дополнительных санитарных мероприятий, связанных с недопущением распространения вирусных инфекций | 60% |
| За подготовку и обновление материалов официального сайта гимназии в соответствии с требованиями к официальному сайту | 66% |
| Организация питания обучающихся, подготовка документов и отчетности, взаимодействие с Аксиомой | 68% |
| За организацию работы по информатизации образовательного процесса, формирование цифровой грамотности участников образовательных отношений | 70% |
| Ведение кадрового делопроизводства (личные дела, личные карточки формы Т-2, трудовые книжки работников и др.) | 89% |
| За организацию воспитательной работы с обучающимися гимназии и подготовка справок , отчетов, информации на сайт | 90% |

Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам
МОУ гимназии №15, устанавливаемые в абсолютном значении с 01.10.2025г.

| Перечень видов стимулирующих выплат | Размер выплат в абсолютном значении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы |
|--|--|
| За интенсивность и напряженность работы, связанной с разнообразным контингентом и большим количеством учащихся и их родителей | 96,00 |
| За профессионализм и оперативность в решении вопросов | 1500,00 |
| За организацию проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения | 2000,00 |
| За интенсивность и напряженность работы: частое использование в работе вычислительной, компьютерной и иной вспомогательной техники, средств связи, коммуникаций, работа с различными базами данных, с подсистемами | 4620,00 |
| За качество выполняемых работ: отсутствие претензий к результатам выполнения работ | 5000,00 |
| За оперативное выполнение дополнительных задач | 5440,41 |